



УТОЧНЕН ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Поправки предписывают учитывать условия осуществления (специфики) трудовой деятельности при проведении спецоценки условий труда (СОУТ).

Сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ и выписка из реестра организаций, проводящих СОУТ, выдаются в электронном виде. При согласовании отчетной документации о проведении СОУТ можно использовать электронную цифровую подпись. Экспертные организации могут предоставлять в Минтруд сведения об экспертном составе в электронном виде через личный кабинет во ФГИС СОУТ. Информация о сокращении области аккредитации лаборатории, являющейся структурным подразделением организации, проводящей СОУТ, запрашивается у Росаккредитации через систему межведомственного электронного взаимодействия.

Введен запрет на рассмотрение разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ, если по ней уже принято судебное решение.

Закон вступает в силу через 10 дней после официального опубликования. Некоторые положения вступают в силу с 1 сентября 2023 г.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

УСОВЕРШЕНСТВОВАН МЕХАНИЗМ БОРЬБЫ С ХИЩЕНИЕМ ДЕНЕГ СО СЧЕТОВ ГРАЖДАН

Президент подписал поправки, согласно которым проверять денежные переводы с помощью системы «Антифрод» будут не только в банке отправителя, но и в банке получателя средств.

Кроме того, банки и платежные системы обязали проверять подозрительные транзакции и приостанавливать явно мошеннические операции между счетами физлиц, даже если имеется согласие клиента. Кредитные организации смогут замораживать такие операции на два дня. Если клиент принял такое решение не под давлением мошенников и не изменил его через двое суток, деньги перечислят автоматически.

Банк отправителя должен будет вернуть полную сумму украденных средств в течение 30 дней после получения соответствующего заявления от клиента-физлица в следующих случаях:

Продолжение на стр. 2-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

- если банк допустил перевод средств на мошеннический счет, который находится в специальной базе Банка России;
- если банк не направил гражданину уведомление о совершении перевода без согласия клиента;
- если клиент потерял карту или ею воспользовались без его согласия и он уведомил об этих фактах (в этом случае срок для возврата трансграничного перевода - 60 дней).

Банки должны будут отключать дистанционное обслуживание мошенника при наличии информации от МВД о совершенных противоправных действиях.

Закон вступает в силу по истечении одного года после даты опубликования.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 369-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О национальной платежной системе».

В РОССИИ ЗАПУСТЯТ ПРОГРАММУ ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ ГРАЖДАН

Принят закон о программе формирования долгосрочных сбережений. Граждане будут участвовать в ней добровольно. Формировать сбережения можно за счет личных средств и пенсионных накоплений.

Благодаря сбережениям можно будет получить дополнительный периодический доход после 15 лет участия в программе либо при достижении возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Средства можно забрать в любой момент, но досрочно без потери дохода вывести деньги возможно в случае наступления особых жизненных ситуаций - для дорогостоящего лечения или в случае потери кормильца. Для участия в программе гражданин заключает с НПФ договор долгосрочных сбережений. Организации и граждане могут заключить такой договор в пользу третьих лиц.

Программа долгосрочных сбережений предусматривает государственное софинансирование собственных взносов граждан - до 36 тыс. руб. в год в течение 3 лет после вступления в программу.

НПФ будет инвестировать эти средства в интересах своего клиента на принципах доходности и безубыточности.

Внесенные средства граждан будут застрахованы государством на сумму 2,8 млн руб., что в 2 раза больше, чем по банковским вкладам.

Закон вступает в силу с 1 января 2024 г., за исключением положений, для которых предусмотрены иные сроки. Установлены переходные положения.

Документ: Федеральный закон от 10.07.2023 № 299-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Продолжение на стр. 3-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРИНЯТЫ ПОПРАВКИ К ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ В ЧАСТИ МЕР ЗАЩИТЫ ЗАЕМЩИКОВ ПО КРЕДИТАМ**

Скорректированы Закон о потребительском кредите и другие акты.

В расчет полной стоимости кредита (ПСК) будут включать все платежи в пользу кредитора, а также третьих лиц, предоставляющих сопутствующие услуги.

Период возможного отказа от дополнительных услуг увеличен с 14 до 30 дней.

В рекламе кредитов, кроме процентных ставок, будут указывать диапазоны значений ПСК. Поправки вступают в силу по истечении 180 дней после опубликования, кроме некоторых положений, для которых установлен иной срок.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 359-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О потребительском кредите (займе)» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

12 МАЯ ОБЪЯВЛЕНО ДНЕМ ВОИНСКОЙ СЛАВЫ В ЧЕСТЬ ПОБЕДНОГО ЗАВЕРШЕНИЯ СОВЕТСКИМИ ВОЙСКАМИ КРЫМСКОЙ НАСТУПАТЕЛЬНОЙ ОПЕРАЦИИ 1944 Г.

В России установлен новый день воинской славы: 12 мая - День победного завершения советскими войсками Крымской наступательной операции (1944 г.).

Крымская наступательная операция советских войск, направленная на скорейшее освобождение полуострова от захватчиков, занимает важное место в истории Великой Отечественной войны. Она проведена в период с 8 апреля по 12 мая 1944 г. и характеризуется как одна из самых успешных, искусных по воинскому мастерству и блестящих по самоотверженности и героизму бойцов операций.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 376-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О днях воинской славы и памятных датах России».

ПОДПИСАН ЗАКОН О ЦИФРОВОМ РУБЛЕ

Цифровой рубль отнесен к безналичным деньгам. Платежи на территории России можно совершать в том числе путем расчетов цифровыми рублями. Банк России переводит их в рамках специальной платформы.

Формы расчетов цифровыми рублями будут установлены законодательством о национальной платежной системе. Введены положения о договоре счета цифрового рубля. До 1 августа 2024 г. Правительство по согласованию с Банком России установит порядок совершения завещательных распоряжений цифровыми рублями. Закон вступает в силу с 1 августа 2023 г.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статьи 128 и 140 части первой, часть вторую и статьи 1128 и 1174 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации».

Продолжение на стр. 4-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****В РОССИИ РАЗРЕШЕНА ПРИВАТИЗАЦИЯ ОБЪЕКТОВ ГАЗОСНАБЖЕНИЯ**

Сети газораспределения и газопотребления, объекты таких сетей можно приватизировать при условии их обременения эксплуатационными обязательствами. В отношении объектов газоснабжения установлен принцип их целостности и единства, разделение (дробление) на части запрещено.

Преимущественное право покупки предоставляется при одновременном соблюдении следующих условий:

- лицо является газораспределительной организацией;
- лицо эксплуатирует приватизируемый объект газоснабжения на законном основании непрерывно в течение 2-х и более лет.

Уступить преимущественное право нельзя.

Закон вступает в силу через 90 дней после опубликования.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 345-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О приватизации государственного и муниципального имущества».

Документ: Федеральный закон от 28.04.2023 № 157-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации».

В РОССИИ ПОВЫШЕН ПРЕДЕЛЬНЫЙ ВОЗРАСТ ПРЕБЫВАНИЯ В ЗАПАСЕ И МОБИЛИЗАЦИОННОМ РЕЗЕРВЕ

На 5 лет увеличен предельный возраст пребывания в запасе солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов. Повышен предельный возраст нахождения в мобилизационном резерве: для старших офицеров - до 65 лет, для младших - до 60 лет, для граждан с иными воинскими званиями - до 55 лет. Предельный возраст пребывания в мобилизационном резерве для высших офицеров сохранен на уровне 70 лет.

Скорректирован возраст заключения первого контракта о пребывании в резерве. Высшим офицерам в запасе можно заключать контракт до 67 лет, старшим - до 62 лет, младшим - до 57 лет, лицам с иным званием - до 52 лет. Первый контракт о пребывании в резерве теперь можно заключать и с иностранцами, если деятельность не связана с гостайной, до 52 лет. Определены случаи приостановления пребывания гражданина в резерве.

Закон вступает в силу со дня опубликования. Отдельные положения - с 1 января 2024 г. Основания приостановления пребывания в резерве распространяются на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 г.

Продолжение на стр. 5-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов с 1 января 2024 г. до 1 января 2028 г. установлен переходный период по повышению возраста пребывания в запасе и в мобилизационном резерве. Граждане в возрасте от 50 до 54 лет, переведенные в отставку до 1 января 2024 г., не подлежат зачислению в запас, если они не подали заявление о зачислении в запас до достижения возраста 55 лет. В возрасте от 50 до 54 лет по своему желанию можно подать заявления о продолжении пребывания в запасе до достижения нового предельного возраста.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 № 326-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

УСИЛИЛИ АДМИНИСТРАТИВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРАВОНАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ВОИНСКОГО УЧЕТА

Как было указано в пояснительной записке к законопроекту количество «уклонистов» (граждан, которые различными способами уклоняются именно от получения повестки военного комиссариата под расписку, например, путем несообщения в военный комиссариат об изменении своего места жительства или места пребывания) остается на достаточно высоком уровне. Так, в 2017 году военным комиссариатам не удалось оповестить порядка 150 тыс. граждан призывного возраста. В тоже время, предусмотренные КоАП санкции за правонарушения в области воинского учета ввиду их незначительного размера, который был определен в 2007 году, несоизмерим с совершаемыми деяниями, экономическими показателями страны и не способствует формированию законопослушного поведения граждан. В этой связи законодатели увеличили санкции статей 21.1 – 21.7 КоАП в десятикратном размере.

С 1 октября 2023 года станут строже наказывать в том числе тех, кто ведет воинский учет с ошибками. Например, если не оповестить гражданина о вызове в военкомат или не обеспечить явку по повестке, должностные лица заплатят от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юрлицо — от 350 тыс. до 400 тыс. руб. Сейчас за это наказывают только должностных лиц. Их штрафуют на сумму от 1 тыс. до 3 тыс. руб. Аналогичную ответственность введут для тех, кто не представляет в военкомат списки для первоначальной постановки на воинский учет. Сейчас штрафуют только должностных лиц. Хотят установить и новые санкции. От 40 тыс. до 50 тыс. руб. заплатят должностные лица, которые не вовремя представили или не направили вовсе сведения для воинского учета. Планируют ужесточить и наказание для физлиц, которые не выполняют обязанности по воинскому учету.

Основание: Федеральный закон от 31.07.2023 № 404-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Продолжение на стр. 6-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРОДЛЕН ЗАПРЕТ НА ПОСТАВКИ НЕФТИ ПО КОНТРАКТАМ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИМ «ПОТОЛОК ЦЕН»**

До конца 2023 года продлен запрет на поставки иностранным лицам российских нефти и нефтепродуктов, если контракт на эти поставки предполагает использование механизма фиксации предельной цены.

Запрет был введен в ответ на установление недружественными странами «потолка цен» на российские нефть и нефтепродукты. Он не распространяется на поставки российской нефти по контрактам во исполнение международных договоров с дружественными странами.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

Документ: Указ Президента России от 26.06.2023 № 470 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 27.12.2022 № 961 «О применении специальных экономических мер в топливно-энергетической сфере в связи с установлением некоторыми иностранными государствами предельной цены на российские нефть и нефтепродукты».

Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 256

Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=139338>.

АКТУАЛИЗИРОВАН ПОРЯДОК МОБИЛИЗАЦИИ ГРАЖДАН

Порядок призыва граждан по мобилизации приведен в соответствии с изменениями законодательства.

Письменные повестки теперь дублируются в электронной форме. Информация о них включается в общедоступный реестр направленных (врученных) повесток.

Списки граждан, подлежащих призыву по мобилизации, формируются соответствующими военными комиссариатами в специальной ГИС - реестре воинского учета. Уведомление о направлении повестки размещается в личном кабинете гражданина на портале госуслуг.

За неявку по повестке в течение 20 дней без уважительной причины предусмотрены ограничительные меры. Среди них запреты на выезд, управление автомобилем, регистрацию недвижимости, получение кредитов.

Приведена форма повестки.

Документ: : Постановление Правительства России от 24.07.2023 № 1200 «О внесении изменений в Положение о призыве граждан Российской Федерации по мобилизации, приписанных к воинским частям (предназначенных в специальные формирования), для прохождения военной службы на воинских должностях, предусмотренных штатами военного времени, или направления их для работы на должностях гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований».

Продолжение на стр. 7-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИЗЫВЕ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Военные комиссары будут получать сведения из госинформресурса для актуализации документов воинского учета из ведомственных информационных систем Минобороны.

Повестки можно направлять гражданам тремя способами: в электронном виде, заказным письмом или вручать лично в руки на бумаге.

Повестки, направленные в письменной форме, дублируются в электронной и размещаются в личных кабинетах граждан в Реестре направленных (врученных) повесток. Уведомление о направлении повестки размещается в личном кабинете на Госуслугах.

Список призывников формируется с использованием реестра воинского учета и других ведомственных информсистем Минобороны.

Призывник может подать заявление о наличии уважительных причин неявки на заседание призывной комиссии по повестке письменно или в электронной форме через Госуслуги не позднее даты явки, указанной в повестке.

Заявление об освобождении от призыва или о предоставлении отсрочки призывник может подать через Госуслуги. Отдельные виды отсрочки или освобождения от призыва могут предоставляться без личной явки при наличии достаточных сведений в госинформресурсе:

- о наличии 2 и более детей;
- о наличии ребенка-инвалида в возрасте до 3 лет;
- об избрании депутатом или главой муниципального образования;
- о членстве в органах власти или органах местного самоуправления;
- об обучении по очной форме;
- о наличии ученой степени.

До начала эксплуатации госинформресурса для актуализации документов воинского учета и реестра воинского учета мероприятия, осуществляемые с их использованием, будут производиться без них.

Документ: Постановление Правительства России от 24.07.2023 № 1204 «О внесении изменений в Положение о призыве на военную службу граждан Российской Федерации».

Продолжение на стр. 8-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПОЛОЖЕНИЕ О ВОИНСКОМ УЧЕТЕ ПРИВЕЛИ В СООТВЕТСТВИЕ С ИЗМЕНЕНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Теперь для постановки на воинский учет, снятия с него и внесения изменений в документы воинского учета применяется реестр воинского учета. Необходимые сведения могут в него вноситься без личной явки граждан, в т. ч. на основании данных, поступивших из госинформсистем. Оповещение об этом направляется в личный кабинет гражданина на портале госуслуг.

Расширен перечень сведений, содержащихся в документах первичного воинского учета. Это в т. ч. ИНН, СНИЛС, номер сотового телефона, наличие иностранного гражданства, владение иностранными языками, наличие судимости, прохождение военных сборов, возбуждение или прекращение в отношении гражданина уголовного дела, сведения о водительском удостоверении.

Организации должны направлять в военкоматы или органы местного самоуправления сведения о гражданах, подлежащих воинскому учету, в течение 5 дней с даты их принятия (поступления) или увольнения (отчисления) с работы (из учебного заведения). Ранее на это отводилось 2 недели.

Обновлена форма повестки. Прежняя форма, которая применялась для первоначальной постановки на воинский учет, признана утратившей силу.

Документ: Постановление Правительства России от 25.07.2023 № 1211 «О внесении изменений в Положение о воинском учете и признании утратившими силу отдельных положений актов Правительства Российской Федерации».

СКОРРЕКТИРОВАНЫ ПРАВИЛА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

С 1 сентября 2024 г. изменятся правила производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности.

Уточнено, что производственный контроль включает в т. ч. контроль за соблюдением требований, содержащихся в обосновании безопасности опасного производственного объекта.

Разграничены полномочия лица, ответственного за производственный контроль, и работников, которые его осуществляют. Прописаны их права и обязанности.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 января 2027 г.

Документ: Постановление Правительства России от 29.07.2023 № 1233 «О внесении изменений в Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности».

Продолжение на стр. 9-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****МЕРЫ ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ БУДУТ ФИНАНСИРОВАТЬ ПО ОБНОВЛЕННЫМ ПРАВИЛАМ**

Скорректированы правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

Отражено преобразование ФСС в Социальный фонд России (СФР).

Из числа прилагаемых к заявлению о финансировании документов исключили копию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанного по результатам СОУТ, а также копию локального акта о создании комиссии по СОУТ. Вместо копии отчета о СОУТ теперь можно указать его идентификационный номер.

Также уточнены категории работников, чье обучение по охране труда можно оплатить за счет СФР.

Документ: Приказ Минтруда России от 27.02.2023 № 101н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социаль-

УЧАСТИЕ В ДОБРОВОЛЬЧЕСКОМ ФОРМИРОВАНИИ УЧТУТ ПРИ ВЫПЛАТЕ БОЛЬНИЧНЫХ И ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Установлено, что в страховой стаж для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам также включаются периоды пребывания в добровольческом формировании с 24 февраля 2022 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 19.06.2023 № 515н «О внесении изменений в Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.09.2020 № 585н», зарегистрирован в Минюсте России 18.07.2023 за № 74328.

Продолжение на стр. 10-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****МВД РОССИИ БУДЕТ ИСПОЛНЯТЬ РЕШЕНИЯ ВОЕНКОМАТОВ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ПРАВ НА УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНЫМИ СРЕДСТВАМИ**

При неявке гражданина по повестке в течение 20 дней в отношении него вводятся различные меры. Одна из них - ограничение права на управление транспортными средствами. Соответствующие решения формируются автоматически в Реестре воинского учета. Установлены правила их исполнения территориальными органами МВД.

Информация об ограничении или его отмене вносится в специальное ПО федеральной информационной системы Госавтоинспекции в течение суток с момента поступления соответствующего решения.

Документ: Приказ МВД России от 21.06.2023 № 426 «Об утверждении Порядка ограничения права на управление транспортными средствами в случае наличия сформированного в Едином реестре сведений о гражданах, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, гражданах, состоящих на воинском учете, а также о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете, решения о принятии временных мер ограничения в отношении физического лица», зарегистрирован в Минюсте России 30.06.2023 за № 74084.

РОСТРУД УТОЧНИЛ ПРОВЕРОЧНЫЕ ЛИСТЫ ДЛЯ ГОСКОНТРОЛЯ

Поправки к формам проверочных листов учитывают последние изменения законодательства. Документ вступает в силу 18 июля. Число форм увеличилось.

Добавили списки контрольных вопросов, по которым проверяют, соблюдает ли работодатель трудовые права мобилизованных сотрудников, а также тех, кто служит по контракту либо заключил договор о добровольном содействии ВС РФ. Чек-лист позволит проверяющим установить, в частности:

- по какой причине расторгли трудовой договор или приостановили его действие;
- сохранены ли рабочее место, социально-трудовые гарантии на период приостановки трудового договора;
- предоставлен ли работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время в течение 6 месяцев после возобновления договора.

Скорректировали и другие формы проверочных листов. Так, в чек-лист о СОУТ включили вопросы об особенностях спецоценки рабочих мест на микропредприятиях ряда сфер (в т.ч. ИТ, права и бухучета). Такие организации с марта этого года могут проводить спецоценку в упрощенном порядке.

Документ: Приказ Роструда от 12.04.2023 № 80 «О внесении изменений в приказ Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20», зарегистрирован в Минюсте России 07.07.2023 за № 74165.

Продолжение на стр. 11-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА МРОТ МОЖЕТ СОСТАВИТЬ 19 242 РУБЛЯ В МЕСЯЦ**

Предлагается увеличение МРОТ на 3 000 рублей (с 1 января 2023 года данный показатель установлен в сумме 16 242 рубля в месяц).

Кроме того, проектом с 2025 года предусматривается увеличение соотношения МРОТ и медианной заработной платы с 42 до 48 процентов (соответственно, с принятием закона утратят силу положения, предусматривающие приостановление порядка установления МРОТ на 2023 и 2024 годы с учетом величины медианной зарплаты).

Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=139684#>.

МИНЗДРАВ РОССИИ ПЛАНИРУЕТ АКТУАЛИЗИРОВАТЬ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Проект устанавливает правила проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), в частности, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений.

Определяется периодичность проведения медицинских осмотров, а также перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся медицинские осмотры.

Предлагается признать утратившим силу приказ Минздрава от 28.01.2021 N 29н, регулирующий аналогичные правоотношения.

Основание: Проект Приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=139809#>.

Продолжение на стр. 11-14.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ЭКСПЕРТИЗЕ КАЧЕСТВА СОУТ БУДЕТ УТОЧНЕН

В порядок рассмотрения разногласий по экспертизе качества СОУТ предложили добавить основания для отказа заявителям, которые не согласны с ее результатами. Претензии не примут в работу, в т.ч. если:

- нет копии заключения госэкспертизы;
- данные в ней отличаются от информации в заявлении;
- срок действия результатов спецоценки истек на дату обращения.

Отметим: с 1 сентября 2023 года разногласия по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ не рассматривают, если есть вступившее в силу решение суда, которое основано на ее результатах.

Основание: Проект Приказа Минтруда России «О внесении изменений в Порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2016 г. № 501н» / [СПС КонсультантПлюс](#).



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИЗНАЛ ПРАВО РАБОТНИКА НА ОБЕЩАННОЕ ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

Гражданка уволилась по соглашению сторон. Работодатель недоплатил ей выходное пособие, предусмотренное соглашением о расторжении трудового договора. Оспорить это не удалось. Суды сочли, что такая выплата не предусмотрена в ТК РФ при увольнении по названному основанию. Действия директора, подписавшего соглашение без учета убыточности предприятия, признали злоупотреблением. При этом аналогичные иски уволившихся коллег истицы были удовлетворены, что свидетельствует о произвольном толковании закона судами.

Продолжение на стр. 11-14.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

По мнению Конституционного Суда России, оспариваемая норма не противоречит Конституции, поскольку не предполагает отказа в выплате уволенному по соглашению сторон работнику выходного пособия, которое работодатель обязался выплатить в размере, установленном в соглашении.

Исходя из принципа свободы договора, в соглашении можно устанавливать любые условия, если они не противоречат закону. Они становятся обязательными для работодателя. Односторонний отказ от их исполнения лишает работника правомерно ожидаемых выплат, а отказ судов удовлетворить требования работника не обеспечивает его надлежащую защиту как более слабой стороны трудовых отношений. Негативные последствия недобросовестности директора, действовавшего вопреки интересам организации, не могут возлагаться на работника.

Судебные решения по делу заявительницы подлежат пересмотру.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 13.07.2023 № 40-П «По делу о проверке конституционности части восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Н.Ф. Нестеренко» / [СПС КонсультантПлюс](#).

РАБОТОДАТЕЛЬ, РАСПРОСТРАНИВШИЙ СВЕДЕНИЯ О ДИСЦИПЛИНАРНОМ ПРОСТУПKE, ОБЯЗАН ОПОВЕРГНУТЬ ИХ ПРИ ОТМЕНЕ ПРИКАЗА СУДОМ

В Конституционном Суде Российской Федерации (КС РФ) оспаривались нормы, касающиеся опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию.

Сотрудница вуза обратилась с запросом. Она сослалась на то, что ее привлекли к дисциплинарной ответственности за прогул. Информацию об этом довели до сведения коллег и учащихся, разместив сообщение на стенде. Позже женщине удалось оспорить приказ работодателя из-за отсутствия доказательств совершения ею проступка. Также она попыталась через суд обязать вуз опровергнуть распространенные сведения, но ей отказали.

КС РФ счел положения конституционными. Он пояснил, как нормы следует применять, когда приказ (распоряжение),

Продолжение на стр. 11-14.



КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:



которым привлекли к дисциплинарной ответственности и информацию о котором распространил работодатель, суд признал незаконным (недействительным) и отменил из-за недоказанности факта проступка.

В таком случае содержащиеся в приказе и распространенные порочащие сведения о проступке считаются не соответствующими действительности с момента его издания.

Это означает, что работодатель должен опровергнуть сведения. Если он уклоняется от таких действий или использует способ, не позволяющий в полной мере восстановить доброе имя, работник может обратиться в суд. В такой ситуации работодателя могут обязать сделать опровержение так же, как он распространил порочащие сведения, или аналогичным способом, но во всяком случае таким же по охвату аудитории и по доступности информации. Из опровержения должно быть очевидным, что данные о совершении проступка не соответствуют действительности. Причем обязанность распространить сведения об отмене приказа возникает независимо от инициативы сотрудника, если он не высказался против.

Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 21.07.2023 № 44-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 152 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.А. Попковой» / [СПС КонсультантПлюс](#).



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ
«ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров